

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ»

ПРИКАЗ

«15» июня 2022 года

№ 207

Об утверждении Положения
о конфликте интересов ГКУ РК «Управление земельными ресурсами»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях реализации мероприятий, направленных на предупреждение коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов ГКУ РК «Управление земельными ресурсами».
2. Признать утратившим силу приказ ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» от 07.09.2017 № 108 «Об утверждении Положения о конфликте интересов ГКУ РК «Управление земельными ресурсами».
3. Ведущему специалисту административно-хозяйственного отдела ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» Михеевой Ю.И. ознакомить всех работников с настоящим приказом под роспись.

Директор



М.Н. Кувшинова

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ГКУ РК «УПРАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов государственного казенного учреждения «Управление земельными ресурсами» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом государственного казенного учреждения «Управление земельными ресурсами» (далее – ГКУ РК «Управление земельными ресурсами»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГКУ РК «Управление земельными ресурсами», способное привести к причинению вреда имуществу и(или) деловой репутации ГКУ РК «Управление земельными ресурсами».

1.4. Под личной заинтересованностью работника ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой

должности и выполняемых функций.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится под роспись до сведения лиц, указанных в п. 1.5., действующая редакция настоящего Положения размещается в информационной системе сети Интернет на сайте ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» и является доступной для всех пользователей.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГКУ РК «Управление земельными ресурсами»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса уведомления о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;

2.1.6. защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен).

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работники ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГКУ РК «Управление земельными ресурсами» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. уведомлять о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работников ГКУ РК «Управление земельными ресурсами»

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в учреждении.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом ГКУ РК «Управление земельными ресурсами».

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГКУ РК «Управление земельными ресурсами»

5.1. Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;
- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.